


COMMUNICATIEKALENDER	
Betreft	Communicatiekalender Biggelaar Groep
Versie	2.0
Datum uitgifte	31 augustus 2018



**Biggelaar Groep**

COMMUNICATIE-MIDDEL	DOELGROEP/DEELNEMERS	INHOUD	BOODSCHAP	FREQUENTIE	VERANT-WOORDELIJKE	PLANNING 2018	PLANNING 2019
<b>Overlegvormen (Regulier)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Directie;</li> <li>◆ Staf;</li> <li>◆ Projectleiding/ Voormannen;</li> <li>◆ Medewerkers bedrijfsbureau.</li> </ul>	Status, opvolging en ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Voortgang</li> <li>◆ Ontwikkelingen</li> <li>◆ Trends</li> <li>◆ Verbetermaatregelen</li> </ul>	Conform vergaderstructuur, minimaal in: <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Directie-overleg;</li> <li>◆ Operationeel overleg;</li> <li>◆ Halfjaar bijeenkomst</li> </ul>	Directie		
<b>Van regulier overleg naar alle geledingen in het bedrijf</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Alle medewerkers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Status, opvolging en ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid;</li> <li>◆ Individuele bijdragen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en milieu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Voortgang</li> <li>◆ Ontwikkelingen</li> <li>◆ Trends</li> <li>◆ Verbetermaatregelen</li> </ul>	Halfjaar bijeenkomst	Directie		
<b>Website/Social media (LinkedIn)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Belangstellenden extern;</li> <li>◆ Externe doelgroepen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Missie, visie;</li> <li>◆ Energiebeleid;</li> <li>◆ Reductiedoelstellingen;</li> <li>◆ CO2-footprint;</li> <li>◆ Mogelijkheden individuele bijdragen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Beleid;</li> <li>◆ Inzicht;</li> <li>◆ Voortgang;</li> <li>◆ Mogelijkheden individuele bijdragen.</li> </ul>	Minimaal halfjaarlijks een statusupdate	Medewerker Marketing & Communicatie	Q3 Q1	Q3 Q1
<b>Intranet/CO2 nieuwsbrief</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Alle medewerkers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Missie, visie;</li> <li>◆ Energiebeleid;</li> <li>◆ Reductiedoelstellingen;</li> <li>◆ CO2-footprint;</li> <li>◆ Mogelijkheden individuele bijdragen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Beleid;</li> <li>◆ Inzicht;</li> <li>◆ Voortgang;</li> <li>◆ Mogelijkheden individuele bijdragen.</li> </ul>	Ad-hoc, update minimaal tweemaal per jaar	Groeps KAM-coördinator		
<b>Nieuwsbrief [D'n Biggel]</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Alle medewerkers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Missie, visie;</li> <li>◆ Energiebeleid;</li> <li>◆ Reductiedoelstellingen;</li> <li>◆ CO2-footprint;</li> <li>◆ Mogelijkheden individuele bijdragen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Beleid;</li> <li>◆ Inzicht;</li> <li>◆ Voortgang;</li> <li>◆ Mogelijkheden individuele bijdragen.</li> </ul>	Ad-hoc, update minimaal tweemaal per jaar	Redactie, input door directie en Groeps KAM-coördinator	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ D'n Biggel: Q4 2018</li> <li>◆ KAM: Q3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ D'n Biggel: Q4 2019</li> <li>◆ KAM: Q3</li> </ul>
<b>Poster Energie en CO2 reductie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Alle medewerkers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆</li> </ul>		Groeps KAM-coördinator	Q3	Q3